



Integrand Nederland 2020 – 2021

Dan bereik je meer



Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

Waarom Integrand?

Wil jij een jaar lang fulltime leiding geven aan een landelijke organisatie van 130 bestuursleden, gevestigd in 12 verschillende studentensteden? Wil jij de unieke ervaring om al op jonge leeftijd je management skills te ontwikkelen en samen te werken met een ambitieus team? Wil jij na dit jaar de meest interessante bedrijven hebben leren kennen, variërend van multinational, MKB tot startup? Denk jij dat je een grote zelfstandigheid en verantwoordelijkheid aan kan in onze landelijke organisatie? Kortom: wil jij je carrière en CV de ultieme boost geven en ook nog een geweldig jaar hebben met Integrand weekenden, borrels, een gala en beleidsweekenden?

Solliciteer dan voor een landelijk bestuursjaar bij Integrand Nederland!

In dit document vind je alle informatie over Stichting Integrand, de functies die je kunt vervullen en de sollicitatieprocedure. De aanmeldingsprocedure voor Integrand Nederland 2020-2021 is geopend! Heb je interesse en wil je meer informatie? Laat het ons weten door te mailen naar info@integrand.nl. Je bent van harte welkom om bij ons langs te komen voor een kop koffie op kantoor en je vragen te stellen!

Namens Integrand Nederland,

Lynn van der Noord

Voorzitter Integrand Nederland 2019-2020



Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN



Van links naar rechts: Lynn, Robert, Noortje, Johan, Emma, Maxime.



Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

Inhoud

1. Wat is Integrand?	5
2. Wat houdt een bestuursjaar bij Integrand Nederland in?	6
3. Functies die je kunt vervullen	7
I. Voorzitter	8
II. Financieel manager	8
III. Sales manager	10
IV. Operations manager	11
V. Events manager	12
VI. Brand manager	13
VII. HR portefeuille	14
4. Sollicitatieprocedure	15



Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

1. Wat is Integrand?

Missie en Visie

Onze missie is het verbinden en stimuleren van ambitie. Integrand streeft ernaar om het meest professionele studentennetwerk van Nederland te zijn. Dit bereiken wij door op persoonlijke en toegankelijke wijze ambities van academische studenten en bedrijven met elkaar te verbinden. Wij stimuleren studenten door verschillende mogelijkheden te bieden om zichzelf te ontwikkelen ter voorbereiding op hun carrière.

Core business

Onze core business is stagebemiddeling, dat doen we nu al 40 jaar. Integrand wordt gerund door studenten in het hele land. Met 12 vestigingen in elke academische studentenstad, zijn we de grootste academische stagebemiddelaar van Nederland. Naast stagebemiddeling houden we ons bezig met arbeidsmarktoriëntatie. Zo organiseren we verschillende carrière evenementen, Inhousedagen en hebben we talentpools om studenten op een andere manier kennis te laten maken met het bedrijfsleven.

Om te zorgen dat alle vestigingen dezelfde doelen nastreven en de neuzen dezelfde kant op staan, is Integrand Nederland opgericht als directie. Integrand Nederland zet het nationale beleid uit en is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur en beheer van de stichting. Bijgestaan door afgevaardigden uit het bedrijfsleven, zien we er op toe dat de continuïteit van de stichting wordt gewaarborgd.

Slogan

Onze slogan 'Integrand, dan bereik je meer' is tweeledig. Wij willen alle studenten de brug over helpen door middel van het aanbieden van stages, advies, Inhousedagen en andere evenementen. Daarnaast hebben wij naar bedrijven toe een heel breed aanbod omdat wij studenten bereiken uit elke universitaire studentenstad.





Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

2. Wat houdt een bestuursjaar bij Integrand Nederland in?

Als je kiest voor een jaar Integrand Nederland, houdt dat in dat je een jaar lang fulltime bezig zal zijn met het runnen van de Stichting. Je bent met je team eindverantwoordelijk voor de resultaten van de algehele stichting.

Een bestuursjaar bij Integrand Nederland loopt parallel aan het collegejaar. Concreet houdt dit in dat je gedurende de zomervakantie al bezig zult zijn met inwerken en half augustus officieel het roer over zult nemen met je team. Uiteraard is er wel tijd om ook even op vakantie te gaan!

Het bestuur van Integrand Nederland bestaat uit zes personen. Samen met je team ben je verantwoordelijk voor het beleid van jullie jaar en de strategie van de stichting. Waar nodig, wordt hulp geboden door zowel het oude bestuur, de Raad van Toezicht als verschillende alumni. Jullie beleid loopt van januari tot en met december waardoor je het eerste half jaar de tijd hebt om goed na te denken over het beleid van Integrand en aan welke projecten je invulling zou willen geven.

Zodra het beleid en de daaruit voortgekomen begroting zijn goedgekeurd door de Raad van Toezicht, kan het echte werk beginnen. Vanaf dat moment heb je de vrijheid om binnen de gemaakte begroting alle projecten uit te gaan voeren. Hiertoe behoren vaste projecten, zoals het coördineren van de Integrand Inhousedagen en het organiseren van de Nationale Integrand dagen en weekenden (dag/weekend met alle Integranders welke wordt gehost door verschillende bedrijven), maar ook projecten die je zelf in je beleid vastlegt.

Vijf dagen per week ben je bezig met het aansturen en begeleiden van de twaalf vestigingen. Wekelijks zullen er overleggen plaatsvinden en vestigingen bezocht worden. Dit biedt je de mogelijkheid om met veel verschillende en interessante mensen samen te werken en je leiderschapskwaliteiten te ontwikkelen. Naast dit contact met de bestuursleden heb je natuurlijk ook het contact met de bedrijven uit ons bestand. Met onze partners (BCG, Randstad Groep, Accenture en IRI) of met bedrijven waarmee we al langdurig een samenwerking hebben. De combinatie van contact met bedrijven, vestigingen en studenten maakt dat geen dag bij Integrand Nederland hetzelfde is!

Als bestuurslid van Integrand Nederland heb je veel verantwoordelijkheden, maar tijdens je fulltime bestuursjaar staat je eigen ontwikkeling ook centraal. Daarom heb je als bestuurslid een vrij te besteden trainingsbudget van €500 en ga je als groep een coaching traject in van een zeer hoogstaand teamcoach. Hier leer je goed samen te werken door bijvoorbeeld te leren wat jouw kwaliteiten en valkuilen zijn, en feedback leren te geven en ontvangen.

Naast je fulltime bestuursjaar kan je niet werken, waardoor ieder bestuurslid van Integrand Nederland een maandelijkse vergoeding krijgt. Als je niet staat ingeschreven bij de universiteit krijg je een maandelijkse vergoeding van € 550. Sta je wel ingeschreven, dan ontvang je een vergoeding van € 715 per maand.



Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

3. Functies die je kunt vervullen

Naast de management verantwoordelijkheden die elk bestuurslid van Integrand Nederland heeft, onderscheidt Integrand de volgende zes functies:

- Voorzitter
- Financieel manager
- Sales manager
- Operations manager
- Events manager
- Brand manager

De functies worden hieronder beschreven. Alle functies zullen aangevuld worden met een HR portefeuille. Deze portefeuilles mag je met je eigen bestuur verdelen.



Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

I. Voorzitter

Als voorzitter van Integrand Nederland heb ik een veelzijdige rol. Ik ben betrokken bij alle verschillende onderdelen van de organisatie, zowel bij sales, HR, marketing, financiën als de dagelijkse bedrijfsvoering. Hierbij treed ik als voorzitter vaak op als sparringpartner en probeer ik zo goed mogelijk de belangen te behartigen van al onze stakeholders. Denk hierbij aan onze 130 bestuursleden, onze partners, de bedrijven waarmee wij samenwerken en universiteiten, maar nog belangrijker, de studenten die wij helpen met de volgende stap in hun carrière.



Als voorzitter ben ik daarnaast verantwoordelijk voor de strategie en het beleid van Integrand. Gedurende het begin van je bestuursjaar ga je, samen met jouw team, de doelstellingen van de huidige strategische projecten realiseren. Daarnaast ga je nadenken over de focuspunten voor jullie eigen strategische en functie specifieke projecten, dat begin 2021 gepresenteerd zal worden aan de rest van Integrand. Aan jou, als voorzitter, de mooie uitdaging om alle onderdelen uit de organisatie te betrekken en jouw doelen voor Integrand te laten verwezenlijken!

Samen met de rest van Integrand Nederland heb ik veel contact met de twaalf vestigingen van Integrand. Als landelijk voorzitter heb ik voornamelijk contact met de voorzitters van deze vestigingen. Eens per maand leid ik het voorzittersoverleg, waar de belangrijkste discussies op landelijk niveau aan bod komen. Het is erg leuk om samen met de lokale voorzitters oplossingen te bedenken voor de uitdagingen van een landelijke organisatie. Na elk overleg gaan we gezellig samen eten, waardoor je iedereen ook op informele wijze leert kennen.

Daarnaast is het voor mij erg belangrijk dat al mijn teamleden het maximale uit dit jaar kunnen halen. Naast het inhoudelijk ondersteunen van mijn bestuursgenoten binnen Integrand Nederland, is het dan ook erg belangrijk dat de sfeer binnen het team goed is en dat ik goed zicht heb op ieders persoonlijke leerdoelen. Hierin ondersteun ik hen en zorg ik dat zij onder de optimale condities hun taken kunnen uitvoeren.

Tot slot ben ik als voorzitter eindverantwoordelijk voor de resultaten van gehele stichting. Dit betekent dat ik een grote verantwoordelijkheid ken en soms ook voor verrassingen kom te staan, waar ik dan snel op in moet spelen. Over de resultaten van de stichting leg je verantwoording af aan de Raad van Toezicht, waarmee maandelijks vergaderd wordt. Daarnaast heb ik regelmatig contact met de verschillende RvT-leden, voornamelijk de voorzitter van de Raad van Toezicht.

Kortom, je bent als voorzitter bij alle aspecten in de stichting betrokken, en dat maakt deze functie zo interessant én uitdagend!



Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

II. Financieel manager

Als financieel manager van Integrand Nederland ben ik verantwoordelijk voor de financiën van heel Stichting Integrand. Dit houdt in dat ik de budgetten van alle twaalf de vestigingen maak en beheer en een keer per jaar een landelijke begroting maak, die ik in samenwerking met de andere Integrand Nederland bestuursleden vaststel. De forecast van deze begroting pas ik halverwege opnieuw aan. Daarmee ben ik als financieel manager verantwoordelijk voor het financiële resultaat en het beleid van de stichting.

Een deel van mijn functie bestaat uit het toezicht houden op de begroting en de resultaten rapporteren aan de Raad van Toezicht. Hierin kan ik ook mijn beslissingen, die meer of minder geld hebben gekost, verantwoorden. Ik neem dus zowel de rol van financieel manager als controller aan. Doordat ik de financiën van de hele stichting in de gaten houd, ben ik erg goed op de hoogte van wat alle vestigingen doen.



Als financieel manager ben ik naast het ontwikkelen van het financiële beleid, ook verantwoordelijk voor het maken van investeringsbeslissingen en het beoordelen van plannen die een financiële impact hebben. Eigenlijk alle beslissingen die veel geld kosten of kunnen opleveren, moeten langs mij. Ik word in mijn werkzaamheden gesteund door een boekhouder en een Kas Commissie. Beiden partijen bevatten mensen uit het bedrijfsleven, die waardevol advies geven tijdens mijn bestuursjaar en als sparringpartner gelden bij het oppakken van (beleids)projecten.

Vanuit mijn rol als financieel manager heb ik dit jaar een aantal projecten opgepakt. Zo ben ik momenteel een investeringsbeleid aan het schrijven voor de aankomende investering met betrekking tot de driejarige strategie. Tevens bestaat Integrand in 2020 veertig jaar, voor dit lustrum ben ik momenteel bezig om een commissie op te zetten.

De financiën van zo'n grote stichting beheren is uitdagend, maar zeker een uitdaging waarvan ik nu al enorm veel heb geleerd. Affiniteit met financiën of economie is handig, maar geen must. In alle zaken word ik gelukkig gesteund door professionals uit het bedrijfsleven. Verder is het een unieke mogelijkheid om op jonge leeftijd al management ervaring op te doen. Lijkt jou dit een mooie uitdaging en ben jij enthousiast om een jaar te knallen? Dan is de functie als financieel manager iets voor jou!



Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

III. Sales manager

Aan tafel zitten bij BCG, Nestlé en Randstad? Meedenken met HR managers en recruiters van de grote corporates over de wijze waarop zij campus recruitment het best kunnen inrichten? Het coördineren, trainen en motiveren van een landelijk salesteam? Dat is in drie zinnen de functie van sales manager bij Integrand Nederland. In deze functieomschrijving vind je drie hoofdverantwoordelijkheden.

Ten eerste beheer ik mijn eigen accounts, waaronder de partners van de stichting. Hierbij staat relatiebeheer voorop. Tijdens het bestuursjaar heb ik veel contact met aansprekende bedrijven. Wij hebben goede contacten met multinationals als EY Parthenon, ING, Randstad en de Rijksoverheid. Ieder bedrijf is weer uniek en vergt een andere aanpak. Ik leer hierbij zowel de zakelijke facetten als de cultuur van het bedrijf kennen. Hierdoor kan ik zo goed mogelijk het employer brand van het bedrijf in de studentenmarkt zetten. In mijn rol als student kan ik advies geven hoe dit het best kan worden gedaan. Naast dat je het visitekaartje bent vanuit Integrand bij deze bedrijven, op netwerkborrels en verschillende carrièerebeurzen, is dit erg handig voor je oriëntatie op de arbeidsmarkt en het vergroten van je netwerk. In deze rol is er ook zeker ruimte voor het oppakken van nieuwe projecten met als doel je productportfolio te innoveren of meer inzicht te krijgen in de markt waarin Integrand zit. Bij Integrand krijg je echt de ruimte om je creativiteit en ondernemersgeest te ontwikkelen.



Ten tweede is het mijn taak om ongeveer 25 lokale sales functionarissen op de vestigingen en een landelijk sales team van 10 man aan te sturen. Zij hebben elk de verantwoordelijkheid voor hun eigen portefeuilles met accounts en ik moet erop toezien dat targets worden gehaald en dat de bestuursleden voldoende kennis hebben om hun werk goed uit te voeren. In die rol heb ik veel contact met de twaalf vestigingen, waarbij je niet alleen rekening moet houden met de resultaten, maar je je ook moet manoeuvreren tussen twaalf verschillende culturen. Dit maakt mijn werk erg divers en uitdagend. Ik heb nu al legio voorbeelden waaruit blijkt dat dit jaar heeft bijgedragen aan het ontwikkelen van mijn leiderschapskwaliteiten.

Ten slotte ben ik onderdeel van het Integrand Nederland bestuur, waarmee ik samen met vijf anderen nadenk over de toekomst van de stichting. Hierbij vertegenwoordig ik het commerciële belang en denk je samen op strategisch vlak na hoe Integrand zich moet positioneren in een landschap van bedrijven, studenten en universiteiten. Hiermee train ik commerciële en leidinggevende vaardigheden en het verruimt mijn beeld van de arbeidsmarkt.

Het is een unieke kans om op zo'n jonge leeftijd in een managementfunctie te zitten waar je deze verantwoordelijkheden krijgt. Integrand zoekt iemand die deze verantwoordelijkheden aan kan en komend jaar met durf en overtuigingskracht deze verantwoordelijkheden op zich wil nemen. Iemand die om kan gaan met een hete adem in zijn nek van deadlines en targets. Iemand die wil werken binnen een hecht team en wil nadenken over het beste voor de stichting. Maar bovenal: iemand die met heel veel enthousiasme wil beginnen aan dit avontuur!



Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

IV. Operations manager

Als operations manager van Integrand Nederland ben ik verantwoordelijk voor de dagelijkse bedrijfsvoering van Integrand. Je werkt aan een zo efficiënt en effectief mogelijke dienstverlening; het optimaliseren van alle processen staat dan ook centraal. Ik ben elke dag bezig met het in kaart brengen van verbeterpunten binnen de dagelijkse werkzaamheden van alle bestuursleden. In de functie van operations manager heb ik een drietal verantwoordelijkheden: procesoptimalisatie van onze diensten, zorgen dat de website en andere IT diensten optimaal presteren en tot slot ben je verantwoordelijk voor de toekomstvisie van stagebemiddeling.



Procesoptimalisatie is een uitdagend onderwerp binnen Integrand, want je moet ervoor zorgen dat al onze vestigingen goed kunnen werken met de duizenden studenten en bedrijven. De grootste uitdaging hierbij is dan ook om je als organisatie aan de ene kant professioneel op te stellen naar bedrijven, maar aan de andere kant wel het 'voor en door studenten imago' naar studenten uit te blijven stralen. Om dit zo goed mogelijk te kunnen doen, ben je afhankelijk van de feedback van onze klanten. Het is dan ook jouw taak om ervoor te zorgen dat alle procesverbeteringen de ervaring van de klant verbeterd. Door de (bemiddelings)processen te stroomlijnen zorg je ervoor dat Integrand zowel studenten als bedrijven optimaal van dienst kan zijn.

Dit alles bedenken ik niet alleen: elke vestiging heeft zijn eigen operations manager, die precies weet waar de plaatselijke behoeftes liggen. Je overlegt met het operations team, stuurt ze aan en zoekt samen naar verbeteringen. Zo zorg je voor een effectieve en efficiënte werkwijze.

Als opdrachtgever van de web partij zorg je er – samen met de brand manager – voor dat de site goed helpt bij het aantrekken van studenten. Afgelopen jaren heeft Integrand ook een grote professionaliseringsslag doorgemaakt wat betreft onze ondersteunende IT-systemen. Al onze processen worden nu op één digitaal platform ondersteund. Je bent dan ook de opdrachtgever van alle leveranciers van deze systemen, waarbij je de wensen van de hele organisatie vertaalt naar de specificaties voor de IT-leveranciers.

Daarnaast is er een belangrijke rol weggelegd voor de operations manager om – samen met de rest van Integrand Nederland - de toekomstvisie van stagebemiddeling te formuleren. In een snel veranderende markt, met concurrenten die andere routes kiezen, is het belangrijk om je onderscheidend vermogen te behouden. Al 39 jaar helpt Integrand studenten aan passende stages en het is dan ook mooi om je te buigen over de vraag hoe we nog minstens zo lang relevant blijven als stagebemiddelaar.

Het mooie van de functie van operations manager is dat je zowel bestuursleden aanstuurt, maar daarnaast is het ook de enige functie waarbij je daadwerkelijk opdrachtgever bent van professionele partijen. Daarnaast is het resultaat van je handelen heel tastbaar: elk jaar worden dankzij de hulp van Integrand honderden studenten op een enorm gave stageplek aangenomen.



Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

V. Events manager

Wel eens gehoord van de Integrand Inhousedagen, Techniek op Hakken of de Integrand talentpools? Als events manager van Integrand Nederland ben ik - simpel gezegd - eindverantwoordelijke voor alles omtrent de carrière evenementen van Integrand. Ik ben vooral organisatorisch en projectmatig aan het werk. Hierbij heb ik veel contact met alle lokale eventsmanagers op alle 12 vestigingen en treed ik op als sparringpartner.

Daarnaast ben ik betrokken bij alle landelijke evenementen commissies en coördineer en stuur ik waar nodig. Je bent onderdeel van een groot aantal teams en hebt te maken met veel verschillende bestuursleden. Daarnaast is het erg leuk dat je ook daadwerkelijk resultaat ziet van je werk; het neer zetten en bijwonen van een gaaf evenement!

Een ander belangrijk aspect in de organisatie van de landelijke evenementen is het intensief samenwerken met de brand manager en de sales manager van Integrand Nederland. Samen met hen stem je de planning af, denk je na over de acquisitie van bedrijven en de manier van promotie van een evenement. Dat is ook een leuke aan de functie events manager, je brengt verschillende functies bij elkaar en het leidt het organiseren van evenementen in goede banen.

Naast het organisatorische aspect wat bij deze functie komt kijken, ben ik ook op strategisch vlak bezig. Waar staan de evenementen van Integrand nu in de markt? Waar liggen kansen en hoe kunnen we die potentiële kansen benutten? De aangeboden hoeveelheid carrière evenementen is natuurlijk enorm, maar hoe houden we onze evenementen onderscheidend en uniek. Dat zijn vragen waar je je als events manager mee bezig houdt. Je zult zelf ook de mogelijkheid krijgen om nieuwe evenementen op te zetten en bestaande evenementen te innoveren!

Kortom, events manager is een erg uitdagende taak. Events worden steeds populairder en zijn daardoor een belangrijkere inkomstenbron voor Integrand. Er is nog veel ruimte op het gebied van events voor groei en ontwikkeling waarin je je eigen enthousiasme en creativiteit goed kunt gebruiken! Denk jij dat je creativiteit en organisatorisch vermogen kan combineren? Ben je een teamspeler en resultaatgericht? Dan past de functie van events manager precies bij jou en zien we je sollicitatie graag tegemoet!





Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

VI. Brand manager

Als brand manager van Integrand Nederland ben ik verantwoordelijk voor de naams- en propositiebekendheid van de stichting. Het is mijn taak om in samenwerking met de marketing functionarissen Integrand onder de aandacht te brengen in alle 12 universiteitssteden. Om studenten te helpen een goede start te maken met hun carrière helpen wij studenten door middel van stages, carrière-evenementen, talentpools en een bestuursjaar. Daarom heb je goed contact met de 12 vestigingen om te bespreken wat de plannen zijn om nieuwe inschrijvingen te behalen om de studenten zo goed mogelijk te helpen. Naast de marketing richting studenten, staan ook de bedrijven centraal bij Integrand. De functie brandmanager heeft dus een brede insteek, waarbij je geschikte communicatie-strategieën bedenkt voor verschillende doelgroepen.



Deze functie bestaat uit een aantal uitdagende verantwoordelijkheden. Ten eerste ben je als brand manager verantwoordelijk voor het marketingbeleid van Integrand. Dit bestaat onder andere uit het optimaliseren van de website zodat studenten en bedrijven makkelijk een overzicht krijgen van de diensten van Integrand. Dit gebeurt in samenwerking met de operations manager van Integrand Nederland. Daarnaast is het belangrijk dat de georganiseerde evenementen onder de juiste doelgroep gepromoot worden. Samen met de sales manager en Events manager ben je er verantwoordelijk voor dat deze evenementen succesvol verlopen. Daarnaast stuur je de Intekrant redactie aan. De Intekrant is een online blog van Integrand, bestaande uit artikelen en video's. Samen met de Intekrant redactie ga je brainstormen over nieuwe relevante content voor studenten en bedrijven.

Binnen onze organisatie ben je natuurlijk niet de enige die zich bezighoudt met de bekendheid van Integrand. Op iedere vestiging is iemand verantwoordelijk voor de marketing van Integrand in zijn/haar stad. Het is mijn taak om deze marketingfunctionarissen aan te sturen. Eens in de zes weken komen alle Hoofden Studenten Marketing bij elkaar voor een overleg. Als brand manager leid je deze vergadering. Je bespreekt de resultaten en nieuwe mogelijkheden voor de marketing met zijn allen. Om elkaar ook informeel te leren kennen, gaan we na een overleg altijd gezellig een hapje eten in de stad. Daarnaast is er een Landelijk Marketing Team. Hier zitten 4 marketingfunctionarissen in van de vestigingen. Samen met het hen pak je landelijke projecten op en volg je trainingen om de naams- en propositiebekendheid van Integrand te verbeteren.

Kortom, vind jij het leuk om bezig te zijn met de marketing van een landelijke organisatie? Kun jij creatieve en gemotiveerde marketingfunctionarissen aansturen en zo Integrand onder een zo groot mogelijke groep academische studenten onder de aandacht brengen? Dan ben jij de nieuwe brand manager van Integrand!



Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

VII. HR portefeuille

De HR portefeuilles zijn verdeeld onder alle bestuursleden van IGNU in plaats van belegd bij één functionaris. In overleg met het uiteindelijke bestuur zullen de portefeuilles in de zomer worden verdeeld.

Werving Integrand Nederland - sollicitatieproces

Met deze portefeuille heb jij de leiding over de sollicitatieprocedure en inwerkperiode van Integrand Nederland. Jij moet ervoor zorgen dat er volgend jaar weer een goed team klaar staat om de taak van Integrand Nederland over te nemen. Ook zie je erop toe dat dit goed gebeurt bij de vestigingen.

Werving Integrand Nederland - wervingscampagnes

Voordat er überhaupt sollicitanten zijn voor Integrand Nederland moet er goed gepromoot worden. Met deze portefeuille ben je verantwoordelijk voor het aantrekken van de juiste sollicitanten.

Trainingen

Met deze portefeuille ben je verantwoordelijk voor de trainingen van alle bestuursleden. Elke vestiging en ieder bestuurslid van Integrand Nederland heeft een trainingsbudget, omdat persoonlijke ontwikkeling bij ons erg belangrijk is.

Alumni

Het beheren van alumni is ook een heel belangrijk deel van HR. In de afgelopen 40 jaar hebben we een groot alumnibestand verzameld. Eens per kwartaal wordt hier een nieuwsbrief naar verstuurd en twee maal per jaar hebben we een alumni evenement. Zo houden we goed contact met iedereen.

HR vestigingen (2x)

Alle vestigingen hebben wel een HR-functionaris, die vaak gekoppeld is aan de taak van vicevoorzitter. Als HR vestigingen let jij op de teamdynamiek binnen de vestigingen en onderhoud je contact met de HR-functionarissen. Je helpt hen o.a. met vraagstukken rondom hun werving en zorgt dat zij voldoende gefaciliteerd worden om dit tot een goed succesvol einde te brengen.



Verbindt en stimuleert ambitie.

AMSTERDAM | DELFT | EINDHOVEN | GRONINGEN | LEIDEN | MAASTRICHT | NIJMEGEN | ROTTERDAM | TILBURG | TWENTE | UTRECHT | WAGENINGEN

4. Sollicitatieprocedure

Ben jij enthousiast geworden over het nationale bestuursjaar en er klaar voor je een heel jaar met volle overtuiging in te zetten voor Integrand? Ben je momenteel WO student of al in het bezit van een WO-diploma? Dan willen we jou van harte uitnodigen te solliciteren! De sollicitatieprocedure ziet er als volgt uit:

1. **Ronde 1: CV en motivatiebrief – 26 maart 23:59 uur**

Stuur je CV en je motivatiebrief naar info@integrand.nl. Geef in je motivatiebrief duidelijk aan waarom juist jij de geschikte persoon bent voor Integrand Nederland, hoe jouw competenties hierop aansluiten en waarom je zo enthousiast over Integrand bent. Wanneer je voor jezelf al besloten hebt voor welke functie binnen Integrand Nederland je wilt gaan, geef dan ook aan waarom je precies voor die specifieke functie geschikt bent. Je kunt er ook voor kiezen om open je sollicitatie in te gaan. De deadline voor je CV en motivatiebrief zal rond maart zijn en wordt binnenkort vastgesteld.

2. **Ronde 2: Sollicitatiegesprek en case – 6-15 april**

Op basis van je motivatiebrief en CV word je, al dan niet, uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek met twee bestuursleden van Integrand Nederland. Hierna vindt er een case plaats gericht op de functie van jouw keuze met de desbetreffende functionaris.

3. **Ronde 3: Assessment – 23 april**

Wanneer je door ronde 2 bent gekomen, nodigen wij je uit voor de derde ronde, namelijk het assessment. Hierin los je in een groep mensen een case op. Dit assessment heeft tot doel om te kijken hoe jij in een team functioneert.

4. **Uitslag – begin mei**

Integrand Nederland 2020-2021 zal uiterlijk begin mei bekend worden gemaakt! Uiteraard zal het nieuwe bestuur worden uitgenodigd voor een borrel in diezelfde week om elkaar beter te leren kennen.

5. Meer informatie?

Kom langs op kantoor voor een kop koffie met één van ons! We vinden het erg leuk om voor je sollicitatie een keer informeel kennis te maken om meer te vertellen over wat een bestuursjaar bij Integrand Nederland inhoudt. Lijkt dit je wat? Neem dan contact met ons op door te mailen naar info@integrand.nl of bel 030-2342111.

Ook zullen we een interesseavond organiseren op ons kantoor op het Servaasbolwerk. Dit biedt jou de ideale gelegenheid om vrijblijvend een kijkje in onze keuken te nemen en te ervaren waar jij je volgend jaar wellicht mee bezig gaat houden. Mail voor meer informatie over onze interesseavond naar info@integrand.nl. Hopelijk tot dan!